

# Referat generalforsamling 8 april 2024

Dagsordenen er fremsendt til alle forældre og personale på Viggo d. 23. marts 2024.

## Dagsorden

### 1. Valg af dirigent

Bestyrelsen forslår Søren Hansen.

Der er indkald med lovlig tidsfrist, da der er indkaldt d. 23. marts 2024.

### 2. Afstemning af vedtægtsændring:

Ekstraordinær generalforsamling afholdt den 12. marts – hvor alle fremmødte stemte ja til ændringerne.

Denne stemmes om for anden gang i dag.

Mads fortæller kort om baggrunden for vedtægtsændringerne er udarbejdet på baggrund af lovpligtige ændringer, samt at der er 100% ja svar procent ved første afstemning. De gennemgås ikke yderligere.

Der stemmes igen for ændringerne, derfor er der nu stemt to gange og vedtægtsændringerne kan vedtages.

Beretning fra bestyrelsen – ledelse - tilsynsførende

Mads fortæller om bestyrelsens opgaver. Samt at daglig drift er universets ledelse.

### Opgaver igennem året:

- børnehave struktur, fælles ledelse i hele universet med Silke og Marianne.

- Mobbe politik. Mobil politik osv. Den nye mobbepolitik er fremsendt til forældrene og er lagt på hjemmesiden.

- Vedtægtsændringer, er fortsat under arbejde da der er ændringer fra ministeriet.

- Kommune – ang. Forbrug. Her fortælles der om strøm der går til tennisbane og multibane og at universet har betalt dette. Det arbejdet vi fortsat med. Det er en længere proces.

Bygninger – musik – fysisk – SFO – Hal – Garagebygning. Vi har en fondsøgningsgruppe der er igang med at søge fonde. Vi arbejder videre på dette. Vi skal finde 26 millioner til forskellige projekter. Arkitekten har udarbejdet tegningerne så man kan bygge en del ad gangen og derfor bygge på senere hen. Der kommer nyt tag på garagebygningen inden sommer.

- Indeklima, der har vi gjort i længere tid. Skolen er en gammel skole, det har ikke været i tankerne dengang man har bygget. Vi har indhentet tilbud, det koster

mere end vi havde regnet med.

- Forælder engagement – det kigger vi altid på. Vi oplever der er mange der ikke kommer til tingene og ikke bruger universet som et tilvalg. Vi skal huske på at det er et aktivt valg at være en del af Eckersberg Børneunivers.

Værdierne fremlægges og hvad de betyder.

Der er sendt ud til 214 forældre og det er der langt fra fremmødt.

Der fortælles om at det er et samfundsmæssigt problem med manglende engagement.

Der efterspørges ideer til hvordan man kan fremme forældreengagement og der opfordres til at opsøge bestyrelsen med ideer, hvis man har dette.

Mads spørger om der er spørgsmål

En forælder spørger om vi har overvejet at indføre arbejdslørdag igen? Hun fortæller at det vil give et øget sammenhold og kendskab til hinanden.

Mads fortæller at det vil vi tage med til diskussion i bestyrelsen.

Der fortælles om vores børnetal og hvad 5. september betyder for en friskole ang. Økonomi/tilskud.

Vi havde pr. 5. september 2023 130 elever i skolen

i 2019 stod vi til at have 119 elever pr. 5. september 2023

Elever pr. Dags dato er 130 elever og der starter 16 nye elever i 0. klasse i skoleåret 2024

Der er indtil videre 15 børn tilmeldt i 0. klasse til 2025.

I børnehaven er de lige nu 39 børn og 1. maj er de 45 børn, det er vores max antal.

Der efterspørges hvordan de 130 elever er fordelt. Det fortæller Marianne og Silke.

Mads takker ledelsen, de ansatte og bestyrelsen for samarbejdet igennem året.

Derudover takkes foreningerne i byen.

Mads fortæller at han går af som bestyrelsesformand, men at han håber at han bliver valgt ind og fortsætter i to år som bestyrelsesmedlem.

Beretning fra ledelsen:

Marianne og Silke fremlægger deres beretning

Der fortælles om ændringer i børnehaven samt hvordan det er gået med at overtage ledelsesdelen fra børnehaven.

De nye ansatte igennem året præsenteres, både lærer, pædagoger og faste vikarer.

De korte ansættelser forklares og at begrundelserne har været at de ikke trives i friskolemiljøet.

Nogle storgruppe elever er blevet minimedhjælpere ovre i børnehaven sammen med Tove, så de voksne i børnehaven 1 x ugentligt kan holde et møde omkring planlægning mm.

Der fortælles om to fokuspunkter de har i skolen, den ene er antimobbe strategien som er udarbejdet sammen med bestyrelsen og personalet.

Det kan bruges som et arbejdsredskab i hverdagen.

Denne kan læses på hjemmesiden.

I februar på pædagogiske dage har de haft fokus på trivsel og læsning.

Der skal arbejdes en del med læsning og denne proces fortsætter hele næste skoleår.

I børnehaven har der været en strukturændring, denne proces er begyndt for et år siden og er implementeret nu.

Baggrunden for ændringen forklares.

Selve rammerne for børnehaven er fortsat under udarbejdelse og er en længere proces.

Der fortælles om hvordan det er at være leder i børnehaven og at de ansatte har hver deres opgaveområder. Ledelsen er tydelig over for personalet men ikke for forældrene, da de ikke er til stede når børnene afleveres eller afhentes.

Der fortælles om tilsyn, dette sker hvert andet år, det er lovpligtigt.

Det har været en rigtig god oplevelse med den tilsynsførende. De ansatte har skulle lave nogle observationer på hinanden.

Ledelsen, personalet og den tilsynsførende er enige i observationerne.

Der udarbejdes en rapport som viser et højere niveau end der var for to år siden.

Stor ros til personalet.

Børnehaven lever godt op til minimumsnormeringerne og har mange pædagoger ansat, som er et samfundsproblem at opfylde.

De fortæller om den nye kommunale lovgivning med ændring i alderen fra 2,9 til 3,1 og at der er børn der allerede er skrevet op som får lov at starte. Det er en overgangsproces.

Der fortælles om de aktiviteter der har været i løbet af året. Blandt andet Blans

Børnefestival, som har givet mange tilmeldinger til børnehaven.

Investeringer og nye tiltag:

Indskrivning til kommende skolebørn er lavet om til et event.

Derudover er der kommet nyt gulv i en af grupperne og en multibane, som primært er finansieret af sponsorerne vi har selv betalt for opsætningen.

Der er stor interesse for universet og der er mange rundvisninger.

Vi har fået lov til at gå over normeringen til 47 børn i børnehaven indtil de starter i august.

Der fortælles om de forskellige lejrture året igennem. Samt morgenbussen.

Der fortælles om SPS - specialpædagogisk støtte og hvordan det er muligt at få dette. Man kan ikke ønske det, det er en længere proces. Lige nu er det Sus og Tobias der står for dette.

Tommy står for ekstra læsehold.

Læregruppen er opnormeret med en ekstra i år.

Sanne har fortsat støtte, man kan indstilles fra gruppelæren eller ledelsen. Det er en stor succes.

Spørgsmål?

Der spørges ind til PM fag og om de skal ændres til noget andet. Det har der ikke været snak om. Der er delte meninger omkring PM fag.

Tilsynsførendes beretning:

Hun læser sin beretning og observationer op.

Den tilsynsførende fortæller at hun oplever det som noget positivt at vi ingen gårdvagt har.

Hun har nu haft 6 år som tilsynsførende og har været meget glad for at komme her.

Den kommer på hjemmesiden om en måneds tid og kan læses af alle her.

Den tilsynsførende takkes for hendes arbejde i de 6 år hun har været her.

3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til orientering  
Revisor gennemgår regnskabet.

4. Behandling af indkommende forslag  
Indkomneforslag skal være bestyrelsen i hænde, senest d. 3. april 2024, forslag kan sendes til [mads.petersen@eckbu.dk](mailto:mads.petersen@eckbu.dk)

Der er ikke kommet forslag.

5. Valg af bestyrelsesmedlemmer for skolekredsen/forældrekredsen

Ronnie Skau (ønsker ikke genvalg)

Mads Petersen (ønsker genvalg)

Martin Mulvad (ønsker genvalg)

Britt Hansen Nør (ønsker genvalg)

Det betyder at vi har brug for minimum en der vil stille op, bestyrelsen indstiller Nicolai Færgemand Holdsbjerg-Larsen.

6. Valg af tilsynsførende:

Vi må kun have den samme i 6 år og vi har en ny på valg som er med i aften. Hun præsenterer sig selv, Anne- Grethe Larsen Dahl.

Hun vælges som ny tilsynsførende.

7. Valg af suppleanter for forældrekredsen

Der skal vælges to.

Ronni Skau ønsker at blive suppleant, bliver 1. suppleant.

Mads fortæller hvad det indebærer.

Solveig Thaysen mor til Caroline.

8. Eventuelt

Tak for indsatsen Ronni og velkommen til Nicolai.